

**Дополнительное соглашение № 6**  
к коллективному договору  
**регистрационный № 127031**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2**  
**с углублённым изучением отдельных предметов»**  
**на 2023 – 2026 годы**

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением отдельных предметов» в лице директора *Капитонова Сергея Владимировича* и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации *Валегжаниной Юлии Петровны* заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

1. В VI разделе «Оплата и нормирование труда» пункт 6.1 читать в новой редакции:

Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя) муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» и от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»;

2. В VII разделе «Гарантии и компенсации» п. 7.1.5 читать в новой редакции:

Согласно решению Думы Сургутского района от 21.06.2024 № 725-нпа установить за счёт средств бюджета Сургутского района работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района (далее - образовательные организации), следующие дополнительные гарантии:

1) единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);

2) материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя образовательных организаций, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

3) единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в

неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

г) единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей.

3. Добавить в VII раздел «Гарантии и компенсации» п. 7.1.8 в следующей редакции:

Оказание материальной помощи членам профсоюза:

- члену профсоюза или его близким родственникам, заключивших контракт на военную службу при ранении (травме) – (3000 рублей), при гибели – (4000 рублей);
- пожар (3000 рублей);
- наводнение (3000 рублей);
- онкологические заболевания, сложные (дорогостоящие) операции – (3000 рублей);

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и ступает в силу с 01.09.2024 года.

От работодателя:

**директор**

МБОУ «Федоровская СОШ № 2  
с углублённым изучением  
отдельных предметов»



**С. В. Капитонов**

«03» сентября 2024 г.

М.П.

От работников:

**председатель первичной  
профсоюзной организации**

МБОУ «Федоровская СОШ № 2  
с углублённым изучением  
отдельных предметов»



**Ю. П. Валегжанина**

«03» сентября 2024 г.

М.П.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№ <u>06</u> <u>сентября</u> <u>2024</u> г.	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <u>06</u> » <u>сентября</u> <u>2024</u> г.	
(дата регистрации)	
Регистрационный №	<u>127031</u>
<u>Кесякова М.В.</u> <u>Рит</u>	
(И.О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	